



Д.С. Журавлёв  
Председатель  
Рослеспрофсоюза

## Важные события в ЦК

- IV Пленум  
Центрального  
Комитета
- Семинар «Усиление  
Профсоюза через  
ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР»
- Выездная сессия  
Молодёжного  
Совета  
Рослеспрофсоюза

## С наступающим Новым годом!

### Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Центрального комитета Рослеспрофсоюза, сотрудников аппарата и лично от себя поздравляю вас с наступающим 2019 годом!

Уходящий год был непростым для трудящихся лесных отраслей и нашего Профсоюза. Помимо проблем на рабочих местах работников и внутрипрофсоюзных сложностей, мы столкнулись с продолжением антисоциальной политики государства в виде повышения пенсионного возраста и налоговой нагрузки на трудящихся. Мы предприняли все усилия, которые могли, но не смогли избежать закрепления этих мер на законодательном уровне. Но я уверен, борьба будет продолжена!

Вместе с тем, Рослеспрофсоюз, его территориальные, первичные профсоюзные организации, наши руководители и активисты при поддержке трудящихся – членов Профсоюза в этих тяжелых условиях в 2018 году провели большую работу. На многих предприятиях заключены коллективные договоры, работникам оказывалась помощь в защите их прав, продолжался профсоюзный контроль за соблюдением действующего законодательства, выполнением условий коллективных договоров и

соглашений, условиями труда на рабочих местах.

В целом по Профсоюзу в 2018 году усилено информационное взаимодействие, более активно реализуется молодежная политика, расширяется международное профсоюзное взаимодействие. Профсоюз активно поддерживал мероприятия ФНПР, принимал участие в их организации.

Товарищи! Впереди – новый год, новые задачи и, уверен, новые достижения. А трудности и проблемы – часть нашей профессии. Если бы у людей труда не было проблем – не было бы и профсоюзов. Мы продолжим работу как одна команда, укрепим наше единство и солидарность, сделаем все, чтобы труженики лесного комплекса России стали жить лучше!

Желаю вам, дорогие друзья, в наступающем году крепкого здоровья и личного счастья, сил и энергии для новых свершений! Пусть исполнятся желания и сбудется то, о чем вы мечтаете!

Вместе мы сильнее! С Новым годом!

Председатель Рослеспрофсоюза  
Д.С. Журавлев

**"За 2016 и 2017  
годы в  
Рослеспрофсоюз  
вступили около  
15000 трудящихся  
лесного  
комплекса."**



## РОСЛЕСПРОФСОЮЗ И BWI провели в Москве семинар «Усиление Профсоюза через ОРГАНАЙЗИНГ»

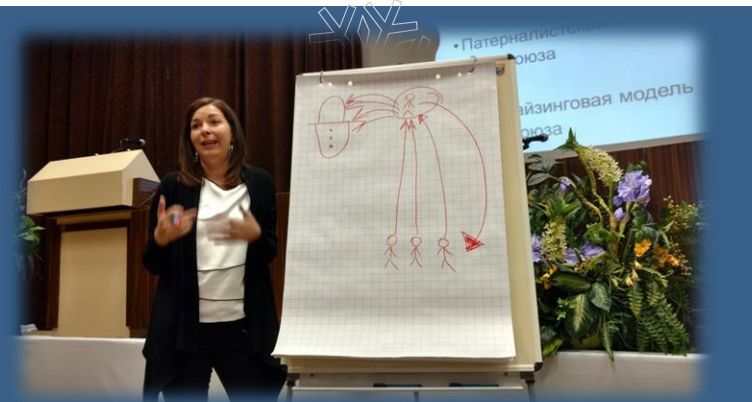
Профсоюзный органайзинг признан во всем мире как наиболее эффективная технология, не только обеспечивающая вовлечение работников в профсоюзы, но и стимулирующая их активное участие в профсоюзной деятельности. Профсоюзные организации, построенные на органайзинге, являются наиболее устойчивыми при работе в условиях агрессивного противодействия со стороны работодателей. Вместе с тем, проведение кампаний по органайзингу требует от профактивистов серьезной подготовки и обучения.

13 и 14 сентября в г.Москве Рослеспрофсоюз совместно с Интернационалом работников строительства и деревообработки (BWI) провели обучающий семинар

«Усиление профсоюза через органайзинг».

В семинаре приняли участие около 50 руководителей и специалистов территориальных и первичных профсоюзных организаций Рослеспрофсоюза. Ведущая семинара **Анна АНДРЕЕВА** – специалист BWI по политическим вопросам и кампаниям – имеет большой практический опыт построения и развития профсоюзных организаций и объединения работников в профсоюзы как в России, так и за рубежом.

За два дня работы семинара его участники подробно разобрали все этапы проведения мероприятий по органайзингу, начиная от выбора целей, определения ресурсов, подготовки исполнителей и заканчивая конкретными практическими действиями.



В ходе семинара участники узнали, насколько важно тщательно готовиться к органайзинговым кампаниям; иметь подробную информацию о предприятии-работодателе; знать проблемы, которые волнуют работников на данном конкретном предприятии. Также участники семинара получили необходимые знания о том, как выстраивается общение профсоюзного органайзера с работниками, как наиболее эффективно доводить до работников необходимую профсоюзу информацию, как важна солидарная поддержка и практическая помощь со стороны российских и международных профсоюзов для вновь созданных первичных профсоюзных организаций.

Особое значение на семинаре уделялось необходимости обеспечения защиты активистов вновь создаваемых профсоюзных организаций от давления со стороны работодателей на начальном этапе работы. Участники семинара усвоили, что профсоюз не имеет права на ошибки, в результате которых работники, заинтересовавшиеся профсоюзной идеей и активно включившиеся в построение или укрепление профсоюзной организации, могут пострадать от преследования со стороны работодателей.

Значительную часть времени семинара участники посвятили работе в группах, в ходе которой они анализировали конкретные предприятия в своих регионах и выработывали конкретные планы действий по организации работников данных предприятий.

Органайзинг – наиболее актуальная сегодня технология вовлечения трудящихся в профсоюзы. Из года в год под воздействием различных факторов профсоюзные ряды редеют. Для профсоюзов жизненно важно переломить эту тенденцию, поскольку только повысив численность членов профсоюзов можно сформировать необходимую ресурсную базу для обеспечения трудящимся более высокого уровня защиты и сервиса со стороны профсоюзов.

Адрес для ваших писем:

119119, г. Москва

Ленинский проспект

д. 42, корп. 5

Адрес электронной почты:

[roslesprof@gmail.com](mailto:roslesprof@gmail.com)

Сайт:

[www.roslesprof.ru](http://www.roslesprof.ru)

Мы ВКонтакте:

<https://vk.com/roslesprof>

**ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!**



## Состоялось заседание Центрального Комитета Рослеспрофсоюза

15 ноября Центральный комитет Рослеспрофсоюза провел свое ежегодное заседание в г.Москве. В заседании приняли участие 34 члена Центрального комитета, в полном составе члены Контрольно-ревизионной комиссии Рослеспрофсоюза, приглашенные руководители территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Председатель Рослеспрофсоюза **Денис**

**ЖУРАВЛЕВ** представил участникам заседания отчетный доклад о работе Рослеспрофсоюза и его организаций по основным направлениям деятельности в 2016-2018 годах.

Из представленной информации видно, что по ряду направлений деятельности, - информационная работа, реализации молодежной политики, взаимодействию в рамках международного профсоюзного движения, реализации единой финансовой политики, - Рослеспрофсоюз показывает наращивание оборотов и движение вперед. В то же время в части правозащитной работы, содействия реализации прав трудящихся на здоровые и безопасные условия труда результативность работы Рослеспрофсоюза не повысилась и остается на прежнем уровне. К настоящему времени не решены и по-прежнему остаются актуальными задачи укрепления правовой и технической инспекции труда. Профсоюзу в ближайшие два года предстоит большая работа по решению этих задач.

Наиболее важным вопросом повестки дня заседания ЦК Рослеспрофсоюза стал анализ результатов работы по организационному укреплению Профсоюза. В своем докладе по данному вопросу Председатель Профсоюза выделил ключевые направления, реализация которых призвана укрепить Профсоюз, повысить устойчивость профсоюзных организаций всех уровней, и рассказал о проделанной ЦК

**Отчётный доклад и информация о работе по организационному укреплению Рослеспрофсоюза опубликованы на нашем сайте [www.roslesprof.ru](http://www.roslesprof.ru)**



Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями работе по данным направлениям.

Наиболее активную работу по объединению работников отрасли в профсоюзные организации проводили Иркутская областная, Коми республиканская, Вологодская областная, Архангельская областная, Карельская республиканская, Московская областная, Воронежская областная, Кировская областная, Пермская краевая, Свердловская областная организации Профсоюза.

Таким образом, работа Профсоюза по вовлечению работников в наши ряды не останавливается, ведется постоянно. Но делается это с разной степенью эффективности. При этом в подавляющем большинстве случаев основной упор делается на привлечение поддержки работодателя, его административного ресурса для облегчения доступа представителей Профсоюза на предприятия, проведения встреч в трудовых коллективах для информирования работников о работе Профсоюза и преимуществах членства в нем. Практика показывает, что такой подход все реже приносит результаты. Работодатели, в основном, готовы встречаться с представителями Профсоюза, но не готовы активно содействовать созданию первичных профсоюзных организаций на своих

предприятиях. В этой связи для Профсоюза жизненно необходимо освоение и активное применение технологий профсоюзного организинга, направленных на построение эффективных профсоюзных организаций на основе инициативы заинтересованных трудящихся, готовых активно участвовать в работе Профсоюза для решения проблем на своих рабочих местах.

В настоящее время совершенно очевидно, что только профсоюзы в России реально борются за интересы человека труда, и поддержка и укрепление профсоюзов – единственная возможность для трудящихся добиться улучшения своего положения, повышения заработной платы, соблюдения своих трудовых прав. Но многие работники до сих пор ошибочно рассматривают профсоюзы как некие сторонние организации, не осознавая, что профсоюз – это объединение самих работников, и результаты его работы зависят в первую очередь от их активности. Развитие информационной работы, которой Профсоюз сегодня уделяет значительное внимание, направлено в том числе на формирование правильного отношения к профсоюзам в среде трудящихся, продвижение идеологии единства и

солидарности.

К сожалению, недостаточно внимания уделяется в Профсоюзе предварительному планированию работы по созданию профсоюзных организаций, анализу предприятий отрасли и условий, в которых они работают. По этой причине многие попытки создания ППО не приносят результата.

Для укрепления Профсоюза важно не только привлекать в наши ряды новых членов и создавать новые первичные профсоюзные организации. Большое значение имеет повышение устойчивости действующих ППО по самым разным направлениям: активизация работы профсоюзных структур на предприятии (цеховых профсоюзных организаций, профгрупп); принятие мер по усилению финансовой безопасности ППО; повышение уровня подготовки профсоюзных активистов; обеспечения наличия собственных информационных ресурсов, необходимой оргтехники, каналов связи с профсоюзными организациями и других инструментов, которыми должна обладать любая самостоятельная независимая организация. В условиях ограниченности финансовых средств решить эти задачи непросто. Но без этого усилить профсоюз невозможно. Важнейшей задачей сегодня является оптимизация профсоюзных структур, приведение их в соответствие с имеющимися

ресурсами, структурой отрасли, повышением управляемости, повышением степени централизации профсоюзных финансов.

Отдельные территориальные организации Рослеспрофсоюза активно ведут работу в данном направлении, ликвидируют обременительный статус юридического лица в малочисленных первичных профсоюзных организациях, переводят такие первички на централизованное финансовое обслуживание в территориальных организациях Профсоюза.

На заседании ЦК Рослеспрофсоюза обсуждались перспективы укрепления малочисленных территориальных организаций Профсоюза путем их объединения. Это практически единственная возможность усилить защиту членов Профсоюза во многих субъектах РФ. Но объединение – сложная процедура, в ходе которой необходимо решить множество проблем, просчитать возможные результаты, достичь согласия всех сторон и выработать механизмы, позволяющие консолидировать организационные и финансовые ресурсы объединяемых организаций, определить порядок взаимодействия объединенной территориальной организации с органами власти и профобъединениями сразу нескольких регионов. В период до



проведения очередного Съезда Профсоюза в 2020 году необходимо реализовать пилотные проекты в данном направлении.

Вызывает тревогу тот факт, что не все организации Профсоюза уделяют достаточное внимание вопросам организационного укрепления профсоюзной структуры. Многие даже не смогли представить какую-либо информацию о проделанной работе. В этой связи все отчетливее проявляется разделение организаций Рослеспрофсоюза на работающие и не работающие. В то же время от эффективности работы по организационному укреплению напрямую зависят возможности профсоюза по другим важнейшим направлениям деятельности, в том числе, правозащитной работе, охране труда, представительству интересов работников на коллективных переговорах и др. В предстоящий период до проведения Съезда Профсоюза Президиум и Контрольно-ревизионная комиссия Рослеспрофсоюза проанализируют ситуацию и примут необходимые меры в отношении ряда территориальных организаций, не выполняющих свои основные функции (это касается как

оказания помощи в возобновлении профсоюзной работы, так и ликвидации таких организаций в составе Рослеспрофсоюза).

Центральный комитет внес изменения в состав Президиума Рослеспрофсоюза. Членом Президиума избран **Александр Смирнов**, Председатель Коми республиканской организации Профсоюза. За три года работы в качестве руководителя крупнейшей территориальной организации Профсоюза Александр Смирнов проявил высокие деловые качества, создал в рескоме команду квалифицированных специалистов, обеспечивающих работу по всем направлениям профсоюзной деятельности, выстроил конструктивные взаимоотношения с органами законодательной и исполнительной власти Республики Коми. Именно под руководством А.Смирнова Коми республиканская организация Профсоюза сформировала специальную группу профсоюзных организаторов (пока единственную в Рослеспрофсоюзе), стала лидером в области информационной работы, реализовала уникальный для профсоюзного движения России проект «Профмобиль и группа оперативной профсоюзной помощи». Коми Реском Рослеспрофсоюза стал лидирующей организацией в составе Федерации профсоюзов Республики Коми, особенно ярко

это проявилось при организации и проведении в республике массовых акций протеста против пенсионной реформы. Приход таких людей в исполнительный орган Рослеспрофсоюза способен повысить качество принимаемых решений. В этой связи ЦК Профсоюза поддержал избрание А.Смирнова в состав Президиума. Поздравляем Александра Смирнова с этим событием и желаем успехов в работе в новом для него качестве.



А. Смирнов

В связи с проведением в 2020 году VII Съезда Рослеспрофсоюза, Центральный комитет принял ряд решений по созыву Съезда. Определены даты Съезда: 11 – 12 ноября 2020 года. Установлены сроки проведения отчетов и выборов в территориальных и первичных профсоюзных организациях. Сформирован организационный комитет по проведению Съезда. Внесены изменения и дополнения в ряд



На фото: Председатель Вологодского обкома Рослеспрофсоюза Ф.К. Рассветалова

нормативных документов Профсоюза, регулирующих вопросы выдвижения кандидатур на должности руководителей Профсоюза и его организаций. Президиуму Рослеспрофсоюза поручено доработать критерии, которым должны соответствовать кандидаты.

Центральный комитет также принял необходимые решения о профсоюзном бюджете на 2019 год и утвердил смету профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза. Принятый бюджет позволит сохранить имеющийся кадровый состав аппарата ЦК Профсоюза, обеспечить работу по основным направлениям деятельности на уровне не ниже текущего года (а по отдельным направлениям – нарастить обороты), а также продолжить солидарную поддержку российских и международных профсоюзных объединений, в которые входит Рослеспрофсоюз.



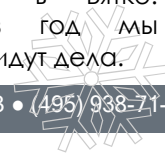
## Выездная сессия Молодёжного Совета Рослеспрофсоюза



30 ноября в городе Киров открылась выездная сессия Молодёжного Совета Рослеспрофсоюза. За два дня молодым специалистам предстояло обсудить все рабочие вопросы и составить план работы на 2019 год. График работы с 8 утра до 22 вечера...сложно, но не для нашей молодежи! В поддержку команды выступил и сопровождал председатель Кировской областной организации Профсоюза, **Александр Горель**.

Для чего мы создали Молодежный совет?! На этот вопрос показательно ответят коллеги, там, где его еще нет. Поэтому начали работу с живого и непосредственного общения с молодежью ООО "Вятский фанерный комбинат" (Segezha group). Буквально с поезда вся команда во главе с председателем **Владимиром Ермаковым** отправилась именно туда.

На встрече Молодежный Совет Рослеспрофсоюза продемонстрировал презентации и видео о своих советах, работающих в разных уголках страны. Так же отдельной темой стала работа над созданием такого совета на предприятии в Вятке. Договорились, что ровно через год мы обязательно вернёмся и узнаем, как идут дела.



Оттуда десант авангарда профсоюзной молодежи отправился в Кировский лесопромышленный колледж, где его ждали представители уже действующих молодёжных советов Кировской области. Там состоялся весьма оживлённый диалог, в котором ребята обменивались своим опытом и делились проблемами. Тема сотрудничества стала основной. Важно вести эффективный диалог между собой, с государственными учреждениями в лице министерства образования и его подведомств, совместно с работодателем работать над подготовкой кадров.

Уже совсем вечером, когда все встречи были завершены, по повестке стоял пункт - обсуждение о внесении изменений в Положение о Молодёжном Совете Рослеспрофсоюза. После долгих дебатов о расширении состава Молодежного совета и выделении управляющего органа для разработки и внесения предложений было решено вынести на рассмотрение Президиума ЦК ряд дополнений к действующему положению. Совмещение сложного вопроса с ужином решило организационный вопрос.

Следующий день был посвящён планировочной сессии на 2019 год. С целью облегчения задачи и формулирования чётких целей мы обратились за помощью к коучу **Евгению Матвиенко**, специализирующемуся именно на проработке таких программ для молодёжных объединений и всего, что с этим связано.



В начале работы молодые активисты составили ментальную карту целевой аудитории, обсудили зачем нужен профсоюз и молодёжный совет в нем. После чего определили цели, которые опирались бы сразу на три направления: работодатель, профсоюз и сам молодёжный активист. Был проведён мозговой штурм, в ходе которого выяснилось, что у наших ребят просто масса классных и интересных идей, которые не требуют каких-либо грандиозных административных усилий или сложных планов. Они простые и интересные, но при этом увлекательные и даже азартные, а иногда по молодёжному провокационные.

В конечном итоге был получен насыщенный и работоспособный план мероприятий и работы на следующий год, который требовал лишь привязки к местоположению для отдельных событий. А некоторые идеи было решено сначала обкатать в первичках. Ресурсами для реализации этого амбициозного плана могут стать проекты и гранты, которые надо учиться правильно подготавливать. Молодёжный совет Рослеспрофсоюза своим планом предлагает профсоюзу и работодателю эффективное сотрудничество в интересах всех сторон.

Подводя итоги встречи, можно смело сказать, что Молодёжный Совет Рослеспрофсоюза активно развивается и предпринимает усилия для ещё более энергичного своего продвижения, привлечения внимания к работе профсоюза и включения всё новых активных ребят в свои ряды. Наши коллеги смогли сформулировать свои ценности, состоящие в солидарности, в соответствии современности и даже чуточку в некоторой рыцарской романтике. Они готовы работать над нашим развитием, а это главное!

## Победа на форуме ФНПР Стратегический резерв 2018



Вертигелова Юлия –  
победитель стратрезерва  
ФНПР 2018, член  
Молодёжного Совета  
Рослеспрофсоюза

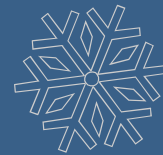


Сохранова Алина –  
лучшая в командном  
зачёте, член Молодёжного  
Совета  
Рослеспрофсоюза

Что объединяет молодых и целеустремленных профсоюзных лидеров со всей России? Стремление к успеху, настрой на победу и «Стратегический резерв»! С 6-9 декабря в Пятигорске состоялся очередной Всероссийский молодёжный профсоюзный форум Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2018».

В этом мероприятии приняло участие более 220 участников с разных уголков России. Здесь можно было встретить молодежь различных отраслей, профессий, но всех нас объединяло одно – желание быть лидером в своем деле, желание развивать профсоюзное движение. Рослеспрофсоюз представляли – Юлия Вертигелова, Республика Коми, и Алина Сохранова, Вологодская область. Программа форума отличалась насыщенной образовательной и конкурсной программой. Три дня интенсивной работы, командная и личная борьба за победу, дружеская атмосфера наполнили и изменили жизнь каждого участника. Для того чтобы попасть на форум, участникам необходимо было пройти профсоюзную стажировку, конкурсный и тестовый отбор, разработать и предоставить проект по одному из основных направлений деятельности ФНПР. Непосредственно на форуме конкурсантов ждала защита проектов. На протяжении форума проходило два соревнования: командное и личное. Каждый день команды получали задания, которые необходимо было выполнить до конца дня, а вечером нас ждало онлайн голосование. По итогам голосований лучшей стала команда №7, в которой была наша коллега по отрасли Алина Сохранова (на фото слева в нижнем углу). Победу в личном зачете одержали 10 участников, в топ-10 вошла Юлия Вертигелова (на фото слева в верхнем углу). На протяжении всего форума команды посещали семинары, панельные дискуссии, мастер-классы. Одни из лучших тренеров России – Михаил Некрасов, Елена Малинская,

**Стратегический резерв –  
всероссийский форум,  
проводимый ежегодно под эгидой  
Федерации независимых  
профсоюзов России.  
10 победителей этого конкурса –  
лучшие российские молодёжные  
профсоюзные деятели, дримтим.**



Гульнара Бадыханова –смогли поделиться своими знаниями с участниками форума. Теоретические занятия разбавлялись практикой, позволяющей моментально и в рамках живого общения с участниками команды, потренировать освоенные навыки. Отдельно можно выделить деловую игру «Профсоюз. Завод. Мэр» и переговорный батл. Молодых профлидеров столкнули друг с другом, позволив почувствовать себя на разных сторонах баррикад и взглянуть на конфликтную ситуацию под разными углами. Кроме того, на форуме присутствовали творческие задания и интеллектуальные игры. Ключевым моментом стала панельная дискуссия, на которой молодёжь смогла задать интересующие их вопросы. Своим опытом, представлением о будущем, наставлениями с радостью поделились заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева, представитель ФНПР в СКФО Фаина Тлехугова, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов. Общение прошло насыщенно и информационно. Стратегический резерв 2018 закончился, но у каждого участника остались полученные знания, приобретенный опыт, новые друзья и незабываемые впечатления. Расставания прошли на позитивной ноте. В планах – продолжение общения, обмен опытом и воплощение в жизнь проектов и новых идей.



## Очередная рабочая встреча в Рослесхозе



**17 декабря в Федеральном агентстве лесного хозяйства состоялось заседание совместной рабочей группы Рослеспрофсоюза и Рослесхоза по контролю за выполнением условий Отраслевого соглашения по лесному хозяйству РФ на 2016-2019 годы.**

Заседание провел заместитель руководителя

Рослесхоза **Александр**

**ПАНФИЛОВ.**

Рослеспрофсоюз представляли Председатель **Денис ЖУРАВЛЕВ** и заместитель Председателя **Анатолий РОЖКОВ.**

На заседании в числе основных вопросов рассматривалось выполнение отраслевого соглашения, данные о динамике заработной платы работников лесного хозяйства.

Кроме того, обсуждались острые вопросы, затрагивающие интересы значительного числа работников отрасли, в том числе:

- невыполнение условий отраслевого соглашения в лесном хозяйстве Владимирской области в части размера доплаты за выслугу лет и за работу в ночное время;

- ход продвижения подготовленного Рослесхозом законопроекта о внесении дополнений в Лесной кодекс РФ, обеспечивающих возможность предоставления питания за счет средств федерального бюджета работникам, занятым на тушении лесных пожаров, а также финансирования тренировок летчиков-наблюдателей и работников парашютно-десантных служб лесопожарных формирований;

- ситуация вокруг предполагаемого увеличения до 140 лет возраста рубки лесов в Алтайском крае, ставящего под угрозу деятельность лесопромышленного комплекса

края.

Также стороны обсудили предложение Профсоюза о подготовке совместного обращения Профсоюза и Рослесхоза к работодателям лесного хозяйства, органам управления лесами субъектов РФ о необходимости развития социального партнерства и поддержки профсоюзных организаций в учреждениях и предприятиях лесного хозяйства.

**По итогам обсуждения зафиксированы следующие протокольные решения:**

**I. О выполнении Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 годы**

**РЕШИЛИ:**

1.1. Принять к сведению информацию председателя Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации Д.С. Журавлева о выполнении субъектами Российской Федерации Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016-2019 гг. (далее – Отраслевое соглашение), в том числе о динамике изменения уровня заработной платы работников лесного хозяйства в связи с повышением минимального размера оплаты труда в рамках реализации Федерального закона от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ. Отметить снижение в ряде регионов уровня заработной платы в лесном хозяйстве в 2018 году по

по сравнению с 2017 годом на основании информации, поступившей от профсоюзных организаций субъектов Российской Федерации.

1.2. Управлению долгосрочного планирования и прогнозирования в лесном хозяйстве (Чуев А.В.) подготовить информацию с анализом статистических данных по уровню заработной платы работников лесного хозяйства субъектов Российской Федерации за 2018 год в сравнении с 2017 годом. В случае подтверждения факта снижения уровня заработной платы подготовить обращение главам соответствующих субъектов Российской Федерации. Срок – не позднее чем за 2 недели до очередного заседания рабочей группы.

1.3. Рекомендовать Профсоюзу работников лесных отраслей Российской Федерации (Д.С. Журавлев) и Управлению науки и международного сотрудничества (В.В.Дмитриев) подготовить совместный проект обращения Рослеспрофсоюза и Рослесхоза к органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации о развитии социального партнерства в сфере труда в организациях лесного хозяйства, согласовать с Управлением правового обеспечения и судебной защиты и направить руководителю Рослесхоза для утверждения. Срок – не позднее 1 марта 2019 г.

1.4. Рекомендовать Профсоюзу работников лесных отраслей Российской Федерации (Д.С. Журавлев) совместно со структурными подразделениями Рослесхоза начать работу по формированию проекта Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2020-2022 годы. Срок – II квартал 2019 г.

1.5. Управлению науки и международного сотрудничества (В.В.Дмитриев) направить запрос в Департамент лесного хозяйства по Центральному федеральному округу о выполнении положений

Отраслевого соглашения органом исполнительной власти Владимирской области, уполномоченным в области лесных отношений, в части установления надбавок за выслугу лет и оплаты труда за работу в ночное время работникам лесного хозяйства. Срок – до 15 января 2019 г.

## **II. Об уровне среднемесячной заработной платы работников лесного хозяйства по субъектам Российской Федерации**

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию заместителя начальника отдела Управления долгосрочного планирования и прогнозирования в лесном хозяйстве Ю.А. Бондаревой об уровне среднемесячной заработной платы работников лесного хозяйства в разрезе федеральных округов.

2.2. Управлению долгосрочного планирования и прогнозирования в лесном хозяйстве (Чувев А.В.): подготовить справочную информацию об изменении уровня заработной платы работников лесного хозяйства в 2018 году в разрезе субъектов Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ); срок – до 15 января 2018 г. включить в типовое соглашение о взаимодействии между Рослесхозом и органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации пункт о недопустимости установления минимального размера заработной платы работников лесного хозяйства ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации (пункт 14 Отраслевого соглашения). подготовить и направить в Департаменты лесного хозяйства по федеральным округам письмо о проработке с субъектами Российской Федерации вопроса о выполнении Федерального закона от 7 марта 2018 г. № 41-ФЗ в части повышения минимального размера оплаты труда работников лесного хозяйства. Срок – до 1 февраля 2019 г.

## **III. Разное**

РЕШИЛИ:

3.1. Принять к сведению информацию председателя Рослеспрофсоюза Д.С. Журавлева о социальной ситуации в Алтайском крае в связи с возможностью

повышения возраста рубок в ленточных борах края, а также разъяснение заместителя начальника Управления использования лесов А.Н. Клочихина по указанному вопросу.

3.2. Управлению использования лесов (М.С. Доронин) направить в Рослеспрофсоюз протокол заседания рабочей группы по анализу возрастов рубок лесных насаждений и оценке эффективности осуществляемого использования лесов, а также обеспечения устойчивого санитарного состояния и воспроизводства лесов в ленточных борах Алтайского края. Срок – до 22 декабря 2018 г.

3.3. Рекомендовать Профсоюзу работников лесных отраслей Российской Федерации (Д.С. Журавлев): уведомить работников лесного хозяйства Алтайского края о результатах работы указанной рабочей группы; проработать вопрос возможности подготовки депутатского запроса по законопроекту о внесении изменений в Лесной кодекс Российской Федерации и отдельные нормативно-правовые акты в части совершенствования регулирования охраны лесов от пожаров (по вопросу обеспечения питанием работников, непосредственно участвующих в тушении лесных пожаров).

3.4. Управлению охраны и защиты лесов (М.Н. Козлов) подготовить повторное обращение в Минприроды России о включении указанного законопроекта в перечень первоочередных проектов нормативно-правовых актов, подлежащих рассмотрению. Срок – до 18 января 2019 г.

Профсоюз и Рослесхоз приступили к реализации достигнутых договоренностей.



## Заседание президиума Рослеспрофсоюза

18 декабря состоялось заседание Президиума Рослеспрофсоюза. Заседание прошло в дистанционном режиме с использованием системы Вебекс.

Провел заседание Председатель Профсоюза Денис ЖУРАВЛЕВ (на фото).

Основным вопросом заседания стала реализация постановления недавнего IV Пленума Профсоюза «О работе по организационному укреплению Рослеспрофсоюза» в части проведения работы по объединению малочисленных территориальных организаций Профсоюза, которая была поручена Президиуму. По данному вопросу приняты следующие решения:

1. Создать рабочую группу по объединению малочисленных территориальных организаций Рослеспрофсоюза из числа членов ЦК Рослеспрофсоюза и руководителей территориальных организаций в составе:

- Журавлев Д.С.
- Костин А.Н.
- Осипов С.В.
- Дадаев Л.-А.М.
- Рожков А.С.

2. Рабочей группе:

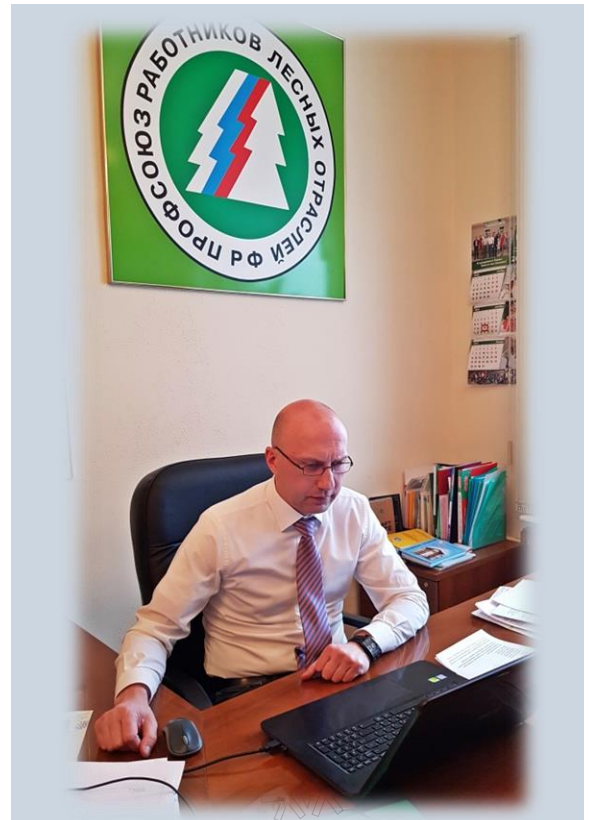
- на основе анализа финансовой и статистической отчетности за 2018 год, а также территориального расположения организаций Рослеспрофсоюза определить территориальные организации, объединение которых будет способствовать их более эффективной работе по представительству и защите членов Профсоюза;

- провести рабочие встречи с руководителями и активом указанных территориальных организаций для обсуждения перспектив объединения и выработки планов действий по объединению;

3. Итоги рабочих встреч обсудить на заседании Президиума Рослеспрофсоюза в апреле 2019 года.

Далее председатель Молодежного совета Рослеспрофсоюза **Владимир ЕРМАКОВ** представил членам Президиума информацию о проведенной в период с 30 ноября по 2 декабря выездной сессии Молодежного совета в Кирове.

В ходе данной сессии, помимо заседания Молодежного совета, состоялась встречи с молодыми работниками Вятского фанерного комбината, активом Кировской областной организации Профсоюза, а также прошли тренинги для членов Молодежного совета. По итогам сессии Молодежный совет разработал



насыщенный план работы на 2019 год, который будет реализовываться при поддержке ЦК Профсоюза и территориальных организаций, делегировавших своих представителей в Молодежный совет.

Также Президиум рассмотрел предложения Молодежного совета по внесению изменений в действующее Положение о Молодежном совете Рослеспрофсоюза. Доработанные в соответствии с замечаниями членов Президиума документы будут доведены до сведения территориальных организаций Рослеспрофсоюза и размещены на профсоюзных информационных ресурсах.

По ходатайству Иркутской и Московской областных организаций Профсоюза, решением Президиума в состав Молодежного совета Рослеспрофсоюза введены два молодых профлидера: **Алексей ОСЬКИН** (ОППО Братской лесопромышленной площадки) и **Ирина КРЫЛОВА** (ППО Клинского филиала ГКУ «Мособллес»).

Желаем новым членам Молодежного совета успехов, свежих идей и личного роста.

Кроме того, Президиум рассмотрел исполнение сметы профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза по состоянию на 14 декабря 2018 года и изыскал возможности для премирования за счет бюджета ЦК ряда профсоюзных руководителей и активистов за их вклад в работу Рослеспрофсоюза в 2018 году. Это поощрение станет для наших коллег приятным подспорьем при подготовке к новогодним праздникам.